



INSPIREZ-
VOUS !

LA BOITE RH DU MANAGER

Les indispensables des ressources humaines

Faire le lien entre les différents domaines Ressources Humaines et en comprendre les enjeux est nécessaire pour être opérationnel et à l'aise dans son poste de manager.

| | |
|---------------------------------|--|
| Objectifs et compétences visées | <ul style="list-style-type: none">- Connaître les bases des ressources humaines pour manager au quotidien- Savoir recruter et intégrer- Accompagner le développement des compétences- Sanctionner et rompre le contrat de travail |
| Prérequis | Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation. |
| Durée Lieu | 14 heures / 2 jours CCI Nord-Isère / oCClgène, 5 Rue Antoine Condorcet, 38093 Villefontaine |
| Tarif | 700,00 € par stagiaire (non assujetti à la TVA) |
| Public | Managers de proximité, responsables d'équipe, dirigeants de TPE et PME |
| Organisation de la formation | Groupe/ Cours collectif/ Atelier |
| Moyens et méthodes pédagogiques | Nombreux exercices pratiques et études de cas, Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques. |
| Evaluation Suivi | Outils de positionnement internes Contrôle continu Emargement |
| Validation / Certification | Attestation de compétences |
| Effectif | Mini 3 Maxi 8 |

occigène
Formations inspirées

centre de formation



CCI Nord Isère

- 5, rue Condorcet - 38093 Villefontaine

- T. 04 74 95 24 20 - mail : Occigene-competences@nord-isere.cci.fr

- www.ccinordisere.fr/occigene

La présente fiche est remise à titre d'information et constitue un descriptif synthétique et technique de la prestation proposée. Seul le contrat définitif et [les conditions générales de vente](#) qui lui sont annexées régiront les rapports entre la CCI Nord-Isère et son client.

Edition du 13/01/2023 - Code Prestation : DP_FOR_016722_001
Date de mise à jour : 13/01/2023 - N° SIRET : 183 830 025 00015

Enregistrée sous le numéro 823P000238.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Intervenant(e)

Formation animée par un consultant formateur expert dans ce domaine. Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.
(Informations sur le formateur disponibles sur simple demande)

Programme**Comprendre les enjeux de la fonction RH et les missions RH incombant aux managers**

- Cerner les enjeux de la fonction
- Identifier les textes applicables dans l'entreprise
- Analyser les situations RH et savoir communiquer avec les bons interlocuteurs

Recruter et intégrer un salarié

- Définir le besoin et établir la fiche de poste
- Rechercher et sélectionner des candidatures
- Connaître le déroulé de l'entretien de recrutement
- Intégrer un nouveau collaborateur

Embaucher et réaliser les formalités

- Effectuer les formalités à l'embauche
- Comprendre la promesse ou l'offre d'embauche
- Connaître les différents contrats de travail et les clauses

Connaître les différentes typologies d'absences

- Les arrêts maladies, accidents du travail, de trajet, Les congés payés, les congés exceptionnels, les autres motifs d'absences

Evaluer les compétences des collaborateurs

- Evaluer les pratiques professionnelles : les outils
- Comprendre l'intérêt de l'entretien annuel
- Différencier l'entretien annuel de l'entretien professionnel

Mettre en œuvre le développement des compétences des collaborateurs

- Connaître les différents dispositifs de formation
- Comprendre le rôle du manager en matière de formation
- Identifier, récolter et transmettre les besoins en formation

Contrôler, sanctionner et comprendre les différentes ruptures du contrat de travail

- Prononcer une sanction
- Sanctionner objectivement
- Maîtriser les différentes typologies de rupture du contrat de travail

Les +

Cette formation peut se faire en Intra ou sur-mesure.

**Inscription et
Délai d'accès**

L'inscription est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session en cliquant sur <http://bit.ly/Formulaire-oCClGene>.

Contact

04 74 95 24 20
Occigene-competences@nord-isere.cci.fr

A savoir

Nous mettons tout en œuvre pour favoriser l'accueil et la formation des personnes en situation de handicap (locaux, pédagogies adaptées, accompagnement spécifiques, ...)